

W 22 – Groepsprocessen:
Groups & Decision: hoe werkt dat?



Inleiding

Overall in de wereld hebben we te maken met mensen en een aantal mensen bij elkaar vormt al snel een groep. Er zijn groepen in bedrijven en bij verenigingen. Maar ook bijvoorbeeld een Zuid-Afrikaanse stam is een groep. Het kunnen dus grote groepen of kleine groepen zijn die heel divers van aard kunnen zijn. Maar al deze groepen hebben te maken met een aantal processen die ze kunnen doorgaan. In deze workshop gaan we de 4 fasen groepsprocessen herkennen en mogelijk ook erkennen. De vier fasen groepsprocessen zijn:

1. *forming* = kennismakingsfase
2. *storming* = conflictfase
3. *norming* = ontwikkelingsfase
4. *performing* = acceptatiefase

Inhoud

In deze workshop wordt inzicht verschaft in veel voorkomende valkuilen van en gebreken bij groepsgewijze besluitvorming. De workshop wordt veelal gevolgd door managers die afhankelijk zijn van deugdelijke 'groeps-gewijze besluitvorming' maar is uiteraard ook geschikt voor alle *doelgroepen*, aangezien iedereen te maken heeft met groepen. De deelnemers kunnen na de workshop veel voorkomende groepsprocessen bij besluitvorming beter duiden en doorgronden en input / sturing geven aan processen rondom de totstandkoming van meer valide groepsbesluiten.

De groep wordt in kleinere groepjes opgedeeld. Zij krijgen allen dezelfde opdracht en elke deelnemer afzonderlijk krijgt een eigen persoonlijk briefje die niemand mag zien. Een groepje begint met het maken van de opdracht. De andere groepjes observeren om te doorgronden hoe de groep met zijn allen tot de uitvoering komen. Ieder groepje komt aan de beurt tijdens dit rollenspel. We bespreken telkens met zijn allen wat men precies herkende in hetgeen de groep die de opdracht uitvoerde deed.

Praktische Informatie

- Duur: 1 dagdeel
- Groepsgrootte: maximaal 16 personen (4 x 4).
- Kosten: In overleg
- Zie ook [Debatteren II](#)

Profiel

Deze verdiepende workshop is geschikt voor iedereen die meer inzicht wil krijgen in groepsprocessen. Dergelijke processen herkennen en doorzien zijn nuttig omdat je overal met groepen te maken hebt. Zowel binnen de organisatie als in de maatschappij. Bovendien is het interessant om dergelijke processen in de praktijk te herkennen.

Informatie / inschrijven